



Geloven in de toekomst

Visie- en beleidsdocument 2025-2029

Protestantse Gemeente Doetinchem (PGD)



Missie en visie

Missie

De Protestantse Gemeente Doetinchem vindt haar inspiratie in de onvoorwaardelijke liefde van God, die zich bekend heeft gemaakt in Jezus Christus en die ons bezielt en bemoedigt door de Heilige Geest. Wij zijn een veelzijdige en veelkleurige gemeente, met de wens een levendige geloofsgemeenschap te zijn, waar we, samen met anderen en in het licht van de woorden van God de zin van ons leven kunnen ontdekken. Wij geloven dat God ieder mens tot bloei wil laten komen, zodat hij/zij met zijn of haar unieke talenten meebouwt aan het Rijk van God. Een gemeente waar blijvende aandacht is voor de diverse geloofsbeleving van de gemeenteleden. Onze missie is om een levendige gemeente te zijn, die midden in de samenleving staat en waarin ruimte is voor de ontmoeting met God en ontmoeting met elkaar. We zien het als onze opdracht om vanuit deze inspiratie diaconaal en missionair actief te zijn in de samenleving, om daardoor te getuigen van de liefde van God voor de mensen.

Visie

Voor de Protestantse Gemeente Doetinchem zijn: geloven, gemeenschap en handelen belangrijke bouwstenen van gemeente zijn. Deze drie hebben elkaar nodig, ze kunnen elkaar versterken en kunnen niet zonder elkaar. We richten ons op het versterken van gemeenschap en handelen als uiting van ons geloof. De PGD bestaat uit vier zogenaamde vierplekken. Samen vormen we één gemeente met een gezamenlijke visie en missie. Elke vierplek geeft daar op zijn eigen wijze invulling aan. Daardoor heeft iedere vierplek een eigen profiel met een eigen sfeer en een eigen manier van vieren. Per 1 januari 2028 willen we komen tot één gezamenlijke geïntegreerde vierplek, waar we samen hopen te delen van elkaars overvloed in tijden van schaarste, met behoud van kernachtige kleuren en eigen kerkculturen in de ene PGD.

We willen predikanten en kerkelijk werkers, naast hun basale werkzaamheden, tevens effectief op hun kwaliteit inzetten voor vernieuwende activiteiten. De krimpende inkomsten maken het noodzakelijk creatief om te gaan met de beschikbare menskracht, omdat het aantal fte's predikanten gaat van 2,9 in 2019 naar 1,5 tot 2027. Daarnaast zijn we op zoek naar een kerkelijk werker ouderenpastoraat (0,5 fte). Bovendien is er gedurende 5 jaar 0,5 fte formatie beschikbaar vanuit de diaconie, voor een kerkelijk werker ten behoeve van diaconaal en missionair werk. Daarbij willen we, ook zonder vieringen en een eigen kerkgebouw, op meerdere (steun)plekken aanwezig blijven in stad en dorp(en).

Voorwoord

Bij het ontwikkelen van een beleidsvisie voor de Protestantse Gemeente Doetinchem is een *Commissie Visie en Beleid* aan het werk gegaan. De voorliggende tekst is het resultaat van schrijven en ook meelesen in een levend document. Het is geen beleidsplan in de traditionele vorm. Wij hebben ons laten leiden door 12 'visiepunten van beleid'. Allereerst beschrijven wij hoe we ieder punt verstaan. Vervolgens geven wij aan hoe wij als gemeente in de gewezen richting kunnen gaan. En tenslotte vertalen we dat in actiepunten, waarmee we aan het werk kunnen.

Hiermee plaatsen wij een duidelijke stip op de horizon. Wij realiseren ons dat we de lat hoog leggen en dat de voornemens erg ambitieus zijn. Door deze beleidsvisie met elkaar (zowel jong als oud) te bespreken bepalen we de toekomst van de gemeente voor en met een volgende generatie: we bepalen hiermee onze koers.

Bij het vaststellen van prioriteiten en het maken van keuzes wordt hieronder ook een plan van aanpak gepresenteerd, dat zich uiteraard moet verhouden tot de beschikbare inzet van gemeenteleden, maar bovenal ook openheid en ruimte wil bieden aan nieuwe initiatieven. Daarbij wijzen wij tegelijkertijd op de mogelijkheid om juist samen met anderen onze verlangens te realiseren.

Commissie Visie en Beleid, Huib Jongenburger, Jan Knuvers en Dick van Arkel.

Meegelezen door Anneke van der Haar, Wim Huisman, Janny Jansons, Hans van Loon, Liesbeth Meij, Ettie de Mos, Anna Neels, Anneke Peerenboom, Kirsten Schatorjé, Gerrie Wams en Dirk Wesselink.

Mei 2025.



Kernvisie in 12 punten

In het spoor van Christus wil de Protestantse Gemeente Doetinchem werken aan:

1. **Eenheid in verscheidenheid**

Opbouw van onze geloofsgemeenschap en voortgaande integratie tot één centrale gemeenschap.

GELOOF

2. **Kerk zijn midden in stad en regio**

Met open deuren van buiten naar binnen en van binnen naar buiten.

3. **Samen vieren**

Op vaste en bijzondere momenten ons geloof vieren en God zoeken en eren.

4. **Spiritualiteit en diepgang**

Blikveld verbreden. Leren en verstillen. Inspiratie uit kunst, muziek, literatuur en excursies.

GEMEENSCHAP

5. **Iedereen welkom**

Geen onderscheid naar geaardheid, verleden, cultuur, uiterlijk of geslacht.

6. **Elkaar ontmoeten**

Geborgenheid ervaren, gewoon gezellig aan de koffie en op kruispunten in het leven.

7. **Jong en oud**

Alle leeftijden even belangrijk, meer verbinding tussen jong en oud.

8. **Oecumene**

Afstanden overbruggen en verbinding zoeken over (kerk)grenzen heen.

HANDELEN

9. **Samen delen**

Samen aan tafel. Omzien naar de ander. Zorg voor mensen in nood.

10. **Maatschappelijk betrokken**

Verantwoordelijkheid nemen in en voor de samenleving om ons heen.

11. **Groen**

Onze verantwoordelijkheid nemen voor de Schepping van God.

Tot slot:

12. **Vrolijk en creatief**

Durven onderzoeken en experimenteren. De blijdschap en de bevoegdheid van het geloof oefenen.



1. Eenheid in verscheidenheid

Opbouw van onze geloofsgemeenschap en voortgaande integratie tot één centrale gemeenschap.

Toelichting:

De weg om samen naar één geloofsgemeenschap te groeien is wel de meest uitdagende en dringende voor de komende vier jaren. Anno 2025 vormen de vierplekken één gemeente, maar nog niet één geloofsgemeenschap. In onze missie en profiel schrijven we een open, gastvrije gemeenschap te willen zijn. Dat betekent in de eerste plaats open, gastvrij en belangstellend naar elkaar. Openheid naar elkaar is immers een voorwaarde om open te staan voor de mensen om ons heen, voor de ontmoeting, de maatschappelijke aanwezigheid en voor het zoeken naar verbinding met andere maatschappelijke en geloofsgemeenschappen. In de bezinning op het toegroeien naar daadwerkelijk één gemeenschap, voelen we ons geroepen en verplicht tot de gezamenlijke opdracht van een voortgaande en groeiende integratie en deze zoektocht in wijsheid vorm te geven.

Wat willen we:

Vanuit het gevoel van gelijkheid en gelijkwaardigheid willen we vormgeven aan het voortgaande proces van eenwording. We oefenen in open staan voor de ander, onderling en van de éne vierplek naar de andere. Wat verbindt ons aan elkaar, welke overeenkomsten zien we, welke sterke punten en kwaliteiten constateren we? Hoe versterken en verrijken we elkaar in het gemeenteleven te midden van onze stads- en dorpsgemeenschappen, met respect voor elkaars eigenheden of eigenaardigheden? De beoogde integratie betekent geen eenvormigheid. Integendeel. Er blijft ruimte voor verscheidenheid en kleur op het ene palet van de Protestantse Gemeente Doetinchem.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Een 'eigen' gemeentepredikant beroepen en kerkelijk werkers benoemen die een belangrijke stimulans en impuls geven aan deze aan deze gezamenlijke opdracht van integratie en vernieuwing.
2. De kansen en mogelijkheden voor integratie en innovatie in het werk voor de gemeente benutten zodra het nieuwe team van professionele krachten in de gemeente werkzaam is. In samenspraak met de kerkenraad wordt ook werktijd van de predikant en/of de kerkelijk werker(s) hiervoor beschikbaar gesteld.
3. Zoeken naar (werk)vormen van samenbrengen en (opnieuw) verbinden van mensen. Ontmoetingspastoraat in de ruimste zin van het woord. Te denken valt aan:
 - Integratie werkgroepen vieringen (reeds in gang gezet)
 - Integratie muziek- en zanggroepen
 - Gemeenschappelijke start- en slotzondag, met thema en maaltijd, verwerkt in creatieve vormen.
 - In 2025 regelmatig gezamenlijk vieren en in 2026 gezamenlijke vieringen op wisselende locaties.
 - Op de eigen vierplek het bezoek aan vieringen op andere vierplekken stimuleren
 - Zie ook beleidspunt 5 "iedereen welkom"
4. Het groeiproces naar één geloofsgemeenschap jaarlijks in de kerkenraad evalueren en zo nodig het beleid bijstellen. Dit doen we gedurende de beleidsperiode van dit visie- en beleidsdocument (2025-2029).



2. Kerk zijn midden in stad en regio.

Met open deuren van buiten naar binnen en van binnen naar buiten.

Toelichting:

De kerk als een verbindende schakel in de samenleving met een uitnodiging aan iedereen lijkt misschien een vanzelfsprekendheid, maar is dat niet. Dit betekent namelijk een actieve betrokkenheid met wat er in de samenleving gebeurt en een zichtbare uitnodiging naar iedereen toe. Dit betekent dat ook positie durven kiezen en je durven uitspreken. Zo vormen we een kerk waar geen drempels zijn en waar letterlijk en figuurlijk ruimte wordt geboden voor elkaar en de ander, gastvrij en vindbaar voor iedereen.

Wat willen we:

We willen actief zichtbaar aanwezig zijn, tussen het lawaai van de stad of de bedrijvigheid van het dorp, om een plek te bieden waar mensen stilte vinden, een plek die uitnodigt tot bezinning. Als kerk staan we midden in de samenleving vanuit 'Geloven, Gemeenschap, Handelen' en gaan we actief met anderen de dialoog aan over hedendaagse thema's. Dat doen we vanuit de waarden en normen waar de kerk voor staat. Daarin kunnen verschillende rollen worden vervuld. Mogelijk zijn we alleen faciliterende partij door ruimte beschikbaar te stellen. Soms werken we actief samen met anderen in een werkgroep aan een thema. Dan weer zijn we de bondgenoot als we opkomen voor mensen die buiten de boot vallen.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Streven naar een zo ruim mogelijke openstelling van kerkgebouw(en) waar mensen kunnen binnenlopen voor stilte, een moment van bezinning, voor luisteren naar muziek of voor een gesprek. Hiervoor is werktijd van de predikant of de kerkelijk werker(s) beschikbaar (hieraan ruime publiciteit geven). Ook zijn gastheren/gastvrouwen aanwezig.
2. Hulp bieden aan mensen die om wat voor redenen dan ook buiten de boot vallen en waar anderen geen of onvoldoende hulp kunnen bieden. Zie punt 9: samen delen.
3. Participeren in plaatselijke initiatieven zoals op het gebied van ondersteuning aan kansarmen (zie punt 9: samen delen) en culturele activiteiten. Zie punt 10: maatschappelijk betrokken
4. Faciliteiten beschikbaar stellen aan- en/of samenwerken mét organisaties met een ideële doelstelling, die activiteiten organiseren die onder meer als doel hebben mensen met elkaar te verbinden (w.o. tentoonstellingen, exposities, concerten). Zie punt 4: spiritualiteit en diepgang; punt 6: elkaar ontmoeten; punt 10: maatschappelijk betrokken.



3. Samen vieren

Op vaste en bijzondere momenten ons geloof vieren en God zoeken en eren.

Toelichting:

We komen elke zondag samen om in de viering God en elkaar te ontmoeten. We laten ons raken door de liturgische teksten, het Woord, de muziek en de rituelen. We gaan daarmee getroost en bemoedigd, of met nieuw perspectief de nieuwe week in. Daarbij zijn we ons bewust dat we als gemeente een bont gezelschap zijn van heel verschillende mensen. We verschillen in leeftijd en geloofsbeleving, in vragen en behoeften als het gaat om de viering.

Wat willen we:

De 'gewone' zondagse vieringen een eigentijds karakter geven. Zorgvuldige en gemeenschappelijke vormgeving daarvan is hierbij belangrijk. Ruimte bieden voor alternatieve vieringen waarin gemeenteleden actief kunnen meedenken en meedoen. Actuele thema's gebruiken in vernieuwende en verdiepende vormen van vieren, bijvoorbeeld in combinatie met een maaltijd.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. 'Gewone' vieringen een eigentijds karakter geven door aan te sluiten bij de actualiteit van vandaag met gebruik van gewone taal. Maak vieringen levendig en van betekenis voor het leven van vandaag de dag en de wereld om ons heen. Als kerk kunnen we daarvoor putten uit een rijke traditie.
2. Maak de vieringen toegankelijk en te volgen voor iedereen, ook voor deelnemers 'zonder ervaring'. We geven daarbij volop ruimte en stimuleren ideeën, wensen en initiatieven van de komende generaties; de millennials, jongvolwassenen, jongeren en kinderen. Zie punt 7: jong en oud
3. Themadiensten (vieringen) met actuele onderwerpen zoals armoede, klimaat en duurzaamheid, racisme, Islam of populisme, vrede, bewapening waarbij mensen met elkaar in gesprek kunnen gaan. Sluit bij voorkeur af met een gezamenlijke maaltijd of een hapje en een drankje. Zie punt 4: spiritualiteit en diepgang.
4. Kerkmuziek, in de breedste zin van het woord, speelt een belangrijke rol in de PGD. Dat faciliteren en stimuleren we. Bij het samengroeien tot één Protestantse Gemeente behoort het integreren en/of het omvormen van bestaande cantorijen en muziekgroepen in de PGD tot onze opdracht voor de komende periode.
5. Dit alles vraagt om flexibiliteit, het loslaten van oude, vertrouwde kaders en gevarieerdheid in liederen en muziek, taal- en beeldgebruik.



4. Spiritualiteit en diepgang

Blikveld verbreden. Leren en verstillen. Inspiratie en kunst, muziek, literatuur en excursies.

Toelichting:

Traditioneel zijn onze protestantse vieringen en gespreksbijeenkomsten sterk op het woord gericht met weinig rituelen. Tegenwoordig is dat wat minder scherp geworden. Door specifieke elementen aan de viering toe te voegen zoals kunst, cultuur en muziek, kan er een nieuwe (innerlijke) diepgang worden aangeboord, waardoor we als mens in staat zijn om niet alleen rationeel maar ook emotioneel dicht bij onze eigen geloofsbeleving te komen.

In onze ontkerstende samenleving is voor velen de traditie van kerkgang en kennis van de Bijbel verloren gegaan. Tegelijkertijd lijkt er een behoefte te zijn aan zoeken naar zingeving, hetgeen zich uit in allerlei vormen van spiritualiteit.

Wat willen we:

Een breed, niet-kerkelijk gebonden maar wel zoekend publiek aanspreken met allerlei vormen van spiritualiteit. Nieuwe manieren aanboren om onze verbinding met (Bijbelse) thema's te verdiepen en te verbreden, door middel van meditatie, zang, dans, drama, visuele kunstvormen, of excursies.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Bestaande activiteiten zoals exposities, concerten, films, Andachten, meditatie, zangmiddagen, preek van de leek, Taizédiensten, getijdediensten, beeldende activiteiten etc. voortzetten en tevens volop ruimte bieden voor nieuwe initiatieven, om zo te ontdekken wat relevant voor het geloof kan zijn.
2. Bestaande gespreks- of projectgroepen in stand houden en ondersteunen.
3. Maatschappelijke kwesties en ethische vragen bespreken, zoals bijvoorbeeld voltooid leven, duurzaamheid, racisme of gender. Zo mogelijk in samenwerking met maatschappelijke of deskundige partners. Actief rapporteren aan synode en classis.
4. Meer ruimte geven aan bezinning en verdieping in kerkelijke (en kerkenraads)vergaderingen. De verleiding is groot om voortdurend met praktische zaken bezig te zijn, zonder onszelf te laten inspireren en te voeden.



5. Iedereen welkom

Geen onderscheid naar geaardheid, verleden, cultuur, uiterlijk of geslacht of tegengestelde politieke opvattingen .

Toelichting:

Geen onderscheid maken - in wat voor vorm dan ook - lijkt zo vanzelfsprekend. Net zoals de uitspraak dat iedereen welkom is. Dat zijn open deuren. Helaas is de mens vaak geneigd tot het maken van onderscheid. Dat is niet erg, maar we moeten weten waarom we dat doen en in welke situaties. Regelmatig kritisch zelfonderzoek is van belang. Daarover zullen we met elkaar en die ander in gesprek moeten gaan; we zullen ons op dit punt moeten verplaatsen in de situatie van de ander. De ander is pas echt welkom als die zich welkom voelt: de ander is onze maat.

Wat willen we:

De eerste indruk is belangrijk. Hoe voel je je bij binnenkomst? Het helpt al als er iemand is die je wegwijst, zodat je je niet verloren voelt. De eerste kennismaking zal een uitnodiging moeten zijn voor een volgende keer. Dat betekent dat we onszelf kritische vragen moeten stellen. Staan we als vertrouwde groep wel open voor nieuwe deelnemers? Is de omgeving die we bieden wel veilig genoeg? Zijn we in staat om iets van ons zelf te laten zien? Het begint met de bezinning over hoe we als kerk de vensters open moeten zetten. Hoe presenteren we onszelf? De voorganger en/of kerkelijk werker(s) en de gastvrouwen/-heren bij de diverse activiteiten zijn daarbij cruciaal voor het gezicht van de kerk niet alleen op zondag, maar ook bij de doordeweekse activiteiten.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Duidelijk formuleren op de website, via de sociale media, Donkey Mobile App en in het kerkblad *Ontmoeting* wat voor gemeente we willen zijn, waar we voor staan en hoe we dat vormgeven. Doorgaan met het ontwerpen van een nieuwe etalage (website, sociale media, Donkey Mobile App). Welke (beleids-)keuzes we maken als gemeente en waarom (ook theologisch). Meer bekendheid geven aan ons predicaat "Kerk met Stip" in de communicatie naar buiten.
2. Iedereen het gevoel geven persoonlijk welkom te zijn (o.a. in kerkdiensten, cursussen, open kerk, open tafel, workshops en gesprekskringen); nieuw-ingekomen gemeenteleden, gasten en bezoekers e.a., zonder hen te overvallen met gretigheid. We hebben ons al aangesloten bij het inclusieve initiatief van stichting Wijdekerk (www.wijdekerk.nl). Zie punt 1: eenheid in verscheidenheid; punt 2: kerk midden in stad en regio; punt 6: ontmoeten.
3. Zoeken naar laagdrempelige vormen van kennismaking met de kerk voor hen die daar niet of minder mee vertrouwd zijn. Zie punt 6: ontmoeten.
4. Onze visie dat ieder welkom is in ons midden, betekent dat het protocol "veilige kerk" regelmatig wordt geëvalueerd.



6. Elkaar ontmoeten

Geborgenheid ervaren, gewoon gezellig aan de koffie en op kruispunten in het leven.

Toelichting:

Elkaar ontmoeten is in contact komen met de ander, droevige en blijde ervaringen delen, geborgen te zijn en het gevoel te hebben erbij te horen, maar ook de mogelijkheid hebben om je hart te kunnen luchten of meningen en ideeën uit te wisselen. Het zijn aspecten van ons menszijn waar we als kerk ruimte voor willen bieden vanuit het besef dat elk mens ertoe doet. Ontmoeting ontstaat als we zorgen dat er een gastvrije, veilige omgeving is, waar je je welkom en geaccepteerd voelt zoals je bent.

Wat willen we:

Steeds vaker horen we dat meer en meer mensen vereenzamen. Elkaar ontmoeten is meer dan na de kerkdienst een kopje koffie drinken. Vaak is er behoefte aan een dieper gesprek, juist over dingen waar de mensen mee worstelen. Als kerk willen we graag beschikbaar zijn op 'keuzemomenten, kruispunten en wegen' van het leven van mensen (aanwezigheidspastoraat), op verzoek van mensen (vraag-gestuurd pastoraat) of mensen samenbrengen rondom maaltijden, levensvragen en -thema's ongeacht hun kerkelijke binding (ontmoetingspastoraat). Kerkgebouw(en) of kerkelijke steunpunten in de wijk kunnen bij uitstek centrale plekken zijn om ongedwongen ontmoetingen te organiseren.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Ontmoeting na de kerkdienst handhaven omdat dit voor veel mensen in een behoefte voorziet (soms het enige contact op zondag). Daarnaast willen we koffieochtenden en/of –middagen organiseren, waardoor er ruimte ontstaat om met elkaar in gesprek te komen.
2. Doordenken van de organisatie van het pastorale werk in onze gemeente. Samen met alle betrokkenen zien we ons in de nabije toekomst genoodzaakt na te denken over organisatie en bemensing, waarbij we openstaan voor vernieuwing en andere (organisatie)vormen. Het bezoekwerk is kerntaak voor de gehele gemeente.
3. Onderzoeken hoe mensen aan elkaar gekoppeld kunnen worden die lief en leed met elkaar willen delen (naoberschap). Belangrijk is dat dit omzien naar elkaar gebeurt met een open toegang voor iedereen. Initiatieven als 'samen eten' toont aan hoe kostbaar dat kan zijn. Daarbij is nodig dat vrijwilligers toegerust zijn/ kennis hebben van groepen mensen die hiervan gebruik willen maken.
4. Vrijwilligersteams die ouderen bezoeken. Eventueel daarvoor een gesprekstraining aanbieden. Mogelijk zal de te benoemen pastoraal kerkelijk werker hierin een leidende rol kunnen ontvangen.
5. Experimenteren met het 'kroeggesprek' (i.s.m. plaatselijke horeca locaties), zodat mensen in kleinere kring of onder vier ogen ervaringen met elkaar kunnen delen.
6. Organiseren van activiteiten in of rondom het kerkgebouw en/of kerkelijke steunpunten in stad en dorp(en), waar mensen onaangekondigd en vrijblijvend aan kunnen deelnemen, gericht op ontmoeting en verbinding. Te denken valt aan (gedeeltelijk al bestaande) activiteiten als samen wandelen, fietsen, spel, film, zingen, fotograferen, schilderen, handwerken e.d. Wanneer het gebouw daarvoor geschikt is (gemaakt?), gezamenlijk koken en eten, leren van kookgewoontes en andere culturen.



7. Jong en oud

Alle leeftijden even belangrijk, meer verbinding tussen jong en oud.

Toelichting:

De gemiddelde leeftijd van de gemeente wordt steeds hoger, de vergrijzing speelt een rol. Daarbij voelen veel jonge mensen zich in de hedendaagse kerk minder of niet meer thuis, waardoor hun betrokkenheid bij de kerk daalt. Daarom dienen we actief het gesprek aan te gaan met jonge mensen, hoe de kerk wel kan aansluiten bij hun belevingswereld, hun identiteits- en levensvragen. Het zal daarbij niet alleen over de vorm moeten gaan, maar ook over de inhoud. Tegelijkertijd is er de uitdaging om ervoor te zorgen dat alle generaties zich in de kerk weer met elkaar verbonden voelen. Hoe geven we dat proces de ruimte?

Wat willen we:

Als eerste de jonge(re) mensen oprecht aandacht geven, hen echt zien en delen in hun levensvragen. Wat houdt hen bezig en wat is hun belevingswereld? Jonge mensen verlangen naar persoonlijk contact bijv. met leeftijdsgenoten, een predikant, een jeugdouderling of jongerenwerker. Wat verwachten jonge mensen van de kerk, wat ontbreekt er en wat stoort hen? Wat hebben jonge(re) mensen nodig om zich (weer) thuis te voelen in de kerk? We moeten ons daartoe bezinnen op de wijze waarop we ons als kerk presenteren (vorm en verpakking) en de ruimte die we hen bieden om op eigen wijze bezig te zijn met levens- en geloofsvragen (inhoud). Hoe creëren we plekken waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten in een veilige omgeving voor een goed gesprek en gezelligheid? Het vereist maatwerk en een kleinschalige aanpak.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Persoonlijke aandacht geven aan jonge(re) mensen bijv. via de predikant, de jeugdouderling, of een actieve leeftijdsgenoot (zonder kerkgang als doel). Daarbij actief luisteren naar wat hen bezighoudt. Zoeken naar mogelijkheden voor ontmoeting, (kroeg)gesprek, sport, spel, kampweekenden, Taizé bezoek e.a.
2. Een predikant of jongerenwerker benoemen die feeling heeft met jonge gezinnen en jonge(re) mensen. Contact zoeken met basisscholen om na te gaan wat we samen kunnen doen.
3. Luisteren naar wat jonge mensen van de kerk verwachten, zoeken naar de droom die je samen deelt en ontdekken hoe je hieraan met elkaar invulling en uiting kunt geven.
4. Jonge mensen faciliteren, stimuleren en ruimte geven om activiteiten te ontwikkelen, waarbij het cruciaal is dat de jongeren deze zelf organiseren (bijv. World Servants). Zie ook punt 9, samen delen.
5. Samen met jonge ouders en gezinnen zoeken naar andere vormen van kerkzijn en (ver)nieuw(d)e vormen in de zondagse kerkdiensten, zonder dat we daarin uiterst vervreemd raken van de oude(re) generaties.
6. Jonge mensen betrekken bij de besluitvorming in de kerk en het programma van de kerk. In het bijzonder bij de toekomst van de kerk en bij activiteiten die voor en met hen georganiseerd worden.
7. Een kerkelijk werker voor ouderen benoemen en aandacht voor de ouderen. Zie punt 3: vieringen (herkenbare en nieuwe vormen van vieringen) en punt 6: elkaar ontmoeten (bezoek).



8. Oecumene

Afstanden overbruggen en verbinding zoeken over (kerk)grenzen heen.

Toelichting:

Maar al te vaak leggen we te veel de nadruk op de verschillen tussen mensen of groepen binnen onze protestantse gemeente of de verschillen tussen kerken onderling in plaats van op de overeenkomsten. Juist door met elkaar op te trekken en samen te werken leren we elkaar beter kennen en begrijpen. Dat kan steun bieden. Het is de roeping van de christelijke gemeente om te blijven investeren in het onderlinge (geloofs-)gesprek en de oecumenische samenwerking omdat wij allen één zijn in Christus.

Wat willen we:

Het (geloofs-)gesprek met elkaar voeren zowel binnen onze gemeente alsook het gesprek en de samenwerking zoeken met andere kerkgenootschappen. We proberen zoveel mogelijk de overeenkomsten te zoeken en van daaruit tot elkaar te komen. Dat kan in de eerste plaats door elkaar te ontmoeten en te leren kennen. Ook willen we met zusterkerken gezamenlijk optrekken in (diaconale) acties waarbij aandacht wordt gevraagd voor de noden in de stad of in de wereld (eenzaamheid, uitsluiting, armoede, discriminatie, vervolging vanwege het geloof etc.).

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Ruimte geven aan bestaande oecumenische activiteiten en vieringen en onderlinge samenwerking. Tot toenadering en begrip van elkaar en bevordering van samenhang en herkenning in de gemeente.
2. Ontmoetingen organiseren tussen (kerk)besturen en gemeenteleden van de diverse plaatselijke of regionale kerken om elkaar zonder ander doel beter te leren kennen buiten de kerkdiensten om. Onbekend maakt namelijk ook onbemind.
3. Het informele pastores-overleg gebruiken om de maximale ruimte te zoeken van wat je samen met andere kerken kunt doen.
4. De samenwerking zoeken in kwesties die ook andere kerkgenootschappen evengoed bezighouden, bijvoorbeeld hoe we jongeren en jongvolwassenen bij de kerk kunnen betrekken. Van elkaar kunnen we veel leren of daarin mogelijk ook samenwerken.
5. Interkerkelijk samenwerken in stad en dorp(en) op het sociaal maatschappelijke terrein of in diaconale en/of pastorale samenwerking.



9. Samen delen

Samen aan tafel. Omzien naar de ander. Zorgen voor mensen in nood.

Toelichting:

Samen delen is méér dan het doneren van geld. Het betekent actief omzien naar onze medemensen, of die nu ver weg of dichtbij zijn. Daarvoor zullen we moeten werken aan bewustwording en besef waardoor er een 'beweging' kan ontstaan, zowel op individueel als op collectief niveau. Dergelijke processen kunnen we als kerk initiëren en stimuleren. Op deze manier maken we van passieve toeschouwers actieve deelnemers.

Wat willen we:

Samen delen betekent in de eerste plaats het verleggen van aandacht van jezelf richting de ander. Het is een bewustwordingsproces waardoor de signalering waar er nood is, mogelijk wordt. Dat vraagt om een open blik op de omgeving waarin we kerk zijn. Waar nood is, zet de kerk zich belangeloos in door tijd, aandacht en geld te investeren. Dat doen we dicht bij huis, in Nederland en elders in de wereld.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Het samen delen is het hart van de diaconie. De plaats van de diaken in de viering van Schrift en Tafel brengt dit kernachtig en treffend in beeld. Geef tijd, aandacht en hulp aan mensen die dat nodig hebben, financieel, mentaal of praktisch. Vindbaar en laagdrempelig.
2. Bouwen aan een duurzame samenleving, door mensen meer bewust te maken dat velen van ons door de huidige levensstijl de kloof tussen arm en rijk groter maken en er veel onrecht is. Dat betekent actief met elkaar in gesprek gaan.
3. De samenwerking zoeken of versterken of participeren in bijvoorbeeld de Voedselbank, Kledingbank, Vrijwilligers Financiële Ondersteuning, Platform Armoedebestrijding Doetinchem (PAD), Iriszorg, Stadskamer, Senioren-Ontmoetingspunt e.d. Door elkaar te kennen kun je gemakkelijker samenwerken en elkaar versterken. Daardoor kun je daadwerkelijk snel financieel, administratief of met een luisterend oor hulp bieden. Zie ook punt 10: maatschappelijk betrokken.
4. Actief meedoen aan projecten die mensen in de stad en elders in de wereld de kans bieden een menswaardig bestaan op te bouwen. Voorbeelden hiervan zijn Open Kerk, Fairtrade Kerk, de Voedselbank, Vrijwilligers Financiële Ondersteuning e.a.
5. Hulp bieden aan mensen die om wat voor redenen dan ook buiten de boot vallen en waar anderen geen of onvoldoende hulp kunnen bieden. Daarvoor aansluiten bij plaatselijke instanties.
6. Sluit aan bij bestaande initiatieven als bijv. deelplatforms om spullen, huis, auto, tijd en/of talent te delen. Zo stimuleren we het denken vanuit delen i.p.v. eigen bezit.
7. Kinderen en jongeren meer betrekken bij het diaconaat, bij concrete acties en activiteiten.
8. De te benoemen diaconaal-missionair kerkelijk werker hierin een leidende en coördinerende rol geven.
9. Zorg voor meer toegankelijke informatie over hulpverlenende instanties, duurzame initiatieven, fairtrade e.a. in het kerkgebouw en/of kerkelijke steunpunten in stad en dorp(en).



10. Maatschappelijk betrokken

Aanwezig zijn en verantwoordelijkheid nemen in en voor de samenleving om ons heen.

Toelichting:

Soms moeten we constateren dat de gemeente erg op zichzelf, naar binnen gericht, lijkt te zijn. In onze zoektocht naar nieuwe vormen van kerkzijn willen we niet alleen reflecteren op onszelf, maar ook het gesprek zoeken en reflecteren op de omgeving waarin we kerkzijn. Dat vraagt om lef en leiderschap. Dat vraagt ook om bevlogenheid, 'lange adem', pionieren en missionaire vormen van kerkzijn.

Wat willen we:

We willen actief en (meer) zichtbaar aanwezig zijn in stad en regio met open deuren voor ontmoeting, stilte of gesprek. Als kerk staan we midden in de samenleving en gaan we actief met anderen de dialoog aan over hedendaagse thema's. Dat doen we vanuit de waarden en normen waar de kerk voor staat. Daarin kunnen verschillende rollen worden vervuld. Mogelijk zijn we de ene keer alleen faciliterende partij door ruimte beschikbaar te stellen. Een andere keer werken we actief samen met anderen in een werkgroep aan een (maatschappelijk of zingevings-) thema. Dan weer zijn we de bondgenoot als we opkomen voor mensen die buiten de boot vallen en waken we voor nieuwe sociale ongelijkheid of dat mensen uitgesloten worden.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Als kerk willen we in samenspraak en samenwerking met maatschappelijke partners bijdragen aan bewustwording op het terrein van de vluchtelingenproblematiek, milieu en duurzaamheid, energietransitie, vredesvraagstukken en kijken hoe we hierin lokale initiatieven in stad en dorp(en) kunnen ondersteunen. Daarvoor zoeken we de samenwerking met plaatselijke organisaties genoemd in punt 9: samen delen
2. Kerkgebouw(en) of kerkelijke steunpunten in de wijk laten functioneren als 'huis van de gemeente' (waarin de vele gemeente-activiteiten plaatsvinden) en ook (meer) laten dienen als 'huis voor stad en dorp' (als bijv. diaconaal/ pastoraal of sociaal inloopcentrum). Of (op huurbasis) beschikbaar zijn voor minder financieel draagkrachtige maatschappelijke partners in stad of regio e.d.
3. Missionaire vormen verder ontwikkelen, waarmee de kerk aanwezig is in de samenleving: zie punt 2: kerk zijn midden in stad en regio; zie ook punt 4 spiritualiteit en diepgang. Denk ook aan de activiteiten in het kader van Spoorzoeken in Slangenburger, Open Kerk De Wingerd, Dorpskamer Wehl en de Open Kerk activiteiten en op 'buitenstaanders' gerichte diensten met een maatschappelijk karakter in de Catharinakerk. Voor dit missionaire werk is werktijd van de predikant of de kerkelijk werker(s) beschikbaar.



11. Groen

Onze verantwoordelijkheid nemen voor de Schepping van God.

Toelichting:

De aarde wordt geconfronteerd met complexe problemen waar de mens debet aan is. Om de natuur en een leefbare aarde te behouden en aan de volgende generatie te kunnen nalaten, is bezinning en serieuze actie nodig. Dat betekent reflectie en het nemen van de verantwoordelijkheid om deze complexe problemen te signaleren en aan te pakken. Ook in het maken van onze (eigen) keuzes. Daarbij kunnen we als kerk een vervolg geven aan het predicaat 'Groene Kerk' en in onze bedrijfsvoering het goede voorbeeld geven door (bewuste) keuzes te maken, maar ook door in- en extern actief te zijn in het maatschappelijke debat hierover.

Wat willen we:

Als kerk willen we bijdragen aan bewustwording op het terrein van milieu en duurzaamheid. Dit, door bestaande initiatieven te ondersteunen of in kleine(re) kring zelf activiteiten te organiseren rondom een specifiek thema of gesprekstafels. Verandering begint immers bij onszelf.

Tegelijkertijd moeten we oog hebben voor het feit dat niet iedereen in staat is om een even groot deel bij te dragen aan de oplossing van grote problemen. We moeten waken voor het feit dat er hierdoor nieuwe sociale ongelijkheid gaat ontstaan en mensen uitgesloten worden. Als kerk moeten we dan ook actief opkomen voor mensen met een kleine beurs, zodat iedereen gelijkwaardig mee kan doen.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Bijdragen aan bewustwording over vergroening en kijken hoe we lokale initiatieven in stad en regio kunnen ondersteunen.
2. Als Fairtrade kerkgemeenschap willen we ook het duurzaamheidspredicaat 'Groene Kerk' voor (kerk)gebouwen.
3. Naast meewerken aan bewustwording ook in gesprek blijven met elkaar om te onderzoeken hoe mensen met een laag inkomen mee kunnen doen aan de noodzakelijke keuzes en de overgang naar een (meer) groene en circulaire economie.
4. Scherp blijven op het beleid van de kerk over onderwerpen als groen en duurzaam. Het toekomstige kerkgebouw PGD zal onderhoudsvriendelijk, duurzaam, goed bereikbaar en levensloopbestendig zijn.
5. Aandacht vragen voor het produceren en consumeren van duurzaam voedsel of voedsel voor mensen met een kleine beurs. De kookgroepen in de PGD stimuleren om met lokale, duurzame, biologische en/of fairtrade producten te werken. Voor mensen met een kleine beurs kunnen de kookgroepen zo nodig een financieel beroep doen op de diaconie. Zie hier ook punt 9, samen delen.
6. Een podium bieden aan jonge mensen om met elkaar over o.a. verduurzaming in gesprek te gaan.
7. Ondersteuning bieden aan bijv. zorgboerderij in de omgeving, de voedselbank, repaircafé's, kringloopwinkels en initiatieven voor ruil-economie.



12. Vrolijk en creatief

Durven onderzoeken en experimenteren. De blijdschap en de bevrologenheid van het geloof oefenen.

Toelichting:

Kerk zijn is veel meer dan alleen de kerkdienst op zondagmorgen. Er zijn veel andere vormen om de boodschap van het geloof, waarvan we vinden dat het een blijde boodschap is, over te brengen en te beleven. Het geloof kan zo ook veel toegankelijker worden. We zijn het alleen niet gewend. Er is veel te winnen wanneer we traditionele vormen wat meer durven los te laten en ruimte geven om te experimenteren met nieuwe vormen. Deze omslag betekent tegelijkertijd een proces van denken naar voelen, waar velen blij van worden. Deze zoektocht zal een proces van vallen en opstaan zijn.

Wat willen we:

Ook al vinden wij dat er veel te vieren valt, in tegenstelling tot andere geloofsrichtingen vieren we relatief gezien ingetogen en passief. Het is daarom interessant om interactieve vormen van kerk zijn aan het bestaande palet toe te voegen. Experimenteer vooral eerst in het klein en neem drempels weg omdat we het niet gewend zijn. Op deze manier kunnen we op een andere wijze aansluiting vinden bij onze spirituele zoektocht. We zouden met elkaar kunnen tekenen, dansen, schilderen, fotograferen of muziek maken over een gekozen thema. En vervolgens met elkaar de ervaringen delen en gebruiken als input voor een discussie of inhoudelijk gesprek.

Daarin kan iedereen worden uitgenodigd om creatieve inspiratie met anderen te delen.

We willen daarbij blijvend en open communiceren over voorstellen en veranderingen.

Wat gaan we concreet doen in aandachtspunten en activiteiten:

1. Waar mogelijk het werk van de pioniersplek 'Spoorzoeken in Slangenburg' inzetten voor de gehele PGD.
2. In overleg met de betrokken jonge generaties doorgaan met interactieve vormen van kerk zijn, zoals 'kerk op schoot', 'kliederkerk' en Thomasvieringen. Andere interessante vormen kunnen zijn 'peuter of kleuterkerk' of vieringen rondom een prentenboek met een diepe inhoud. Zie punt 3: samen vieren; punt 4: spiritualiteit en diepgang; punt 7: jong en oud.
3. Volop ruimte bieden en faciliteren van creatieve activiteiten rondom geloofsthema's. Daarbij kunnen zo mogelijk ook mensen van buiten de gemeente betrokken worden, die daarin getalenteerd zijn en ons 'visie en vaart' geven of in 'beweging' laten komen.
4. Niet alleen predikant of kerkenraad ontplooiën (nieuwe) activiteiten; we moedigen ieder gemeentelid aan om inspiratie te delen en initiatieven aan te dragen.
5. Organiseren van (meditatieve) wandel- en fietstochten en afsluiten met bijv. een gezamenlijke maaltijd of een hapje en een drankje.
6. Uitbundig en op laagdrempelige manieren de christelijke feestdagen vieren met jong en oud(er). Bijvoorbeeld door het (blijven) organiseren van het Kinderkerstfeest, 'De nacht van je leven' (Pasen) of 'Lopend vuurtje' (Pinksteren, wandelen/ fietsen), buitenvieringen e.a.
7. Naast het experimenteren met nieuwe vormen durven we ook dingen los te laten of niet meer te organiseren. We kunnen niet alles. En we kunnen niet alles tegelijk. Bovenal willen we met dit visie- en beleidsdocument ruimte en openheid bieden aan nieuwe initiatieven en nieuwe vormen van kerkzijn. Want we geloven in de toekomst.