Bijlage 1: Uitgangspunten en vorm van de dialoogtafel

Uitgangspunten

De gelijkwaardigheid van de gesprekken die volgens deze methode plaatsvinden is het grote voordeel. Aandachtig en waarderend luisteren vormen daarbij de grondhouding. Ieders inbreng is even belangrijk.

Het gaat bij deze vorm van gespreksvoering nadrukkelijk om het zoveel mogelijk ophalen van reacties van de deelnemers op een vraag. De gespreksleider zorgt ervoor dat deze reacties aan de tafel onderling uitgewisseld worden en daarbij mogen vragen ter verduidelijking gesteld worden, maar discussie is niet toegestaan.

Vorm

In de uiteindelijke vorm is gekozen voor het werken met papieren tafellakens.
In het kort werkt dit als volgt:

- maximaal zes deelnemers schrijven hun reacties op het tafellaken nadat de gespreksleider de vraag heeft voorgelezen en deze vraag ligt ook centraal op tafel
- als elke deelnemer aan tafel klaar is met het schrijven van zijn/haar reactie dan leest iedereen op wat hij/zij geschreven heeft
- onderling mogen vragen ter verduidelijking gesteld worden, maar geen discussie;
- in de tweede ronde kan iedereen zijn/haar reacties nog aanvullen naar aanleiding van hetgeen de tafelgenoten naar voren hebben gebracht

De aangezochte gespreksleiders hebben vooraf een korte instructie gehad en bewaken het proces.

Aan tafel leggen de gespreksleiders de spelregels c.q. de stappen van de dialoog nog even uit:

1. Kennismaken
2. Meningen/opvattingen worden per vraag (noteer nummer vóór je reactie) genoteerd op het tafelkleed **met blauwe pen**.
3. De groep bespreekt per vraag de antwoorden met elkaar en eventuele aanvullingen op de eerste reactie mogen worden toegevoegd **met een rode pen**
4. Alle vragen worden stuk voor stuk doorgenomen
5. Gespreksleider rond het gesprek af en geeft (indien mogelijk) een mondelinge samenvatting aan de hand van de tafelkleden.

Aandachtig en waarderend luisteren betekent dat:

- *je je openstelt voor het verhaal van de ander;*
- *je zonder (voor)oordelen en met belangstelling luistert;*
- *je vertelt vanuit je eigen ervaring;*
- *je de gesprekspartners niet hoeft te overtuigen van je eigen gelijk;*
- *je de moed hebt om eerlijk en open te vertellen.*

N.B.

- Gedurende de verschillende rondes houdt de avond voorzitter in de gaten dat het geheel volgens de spelregels verloopt.
- Bij de introductie wordt de werkwijze uitgelegd waarbij ook wordt benoemd dat de gespreksleider de opdracht heeft gekregen om dominante sprekers het zwijgen op te leggen en de zwijgers uit te dagen om mee te doen. Iedereen dient de ruimte te krijgen om zijn/haar zegje te doen.
- Het is echt een opgave om alle vragen binnen relatief kort tijdsbestek behandeld te hebben. In het geval dat tijd een grote hindernis wordt, kan het aantal vragen worden beperkt. Echter, van de groepen wordt verwacht dat zij in elk geval de vetgedrukte vragen behandelen (zie de kaarten met de vragen die de gesprekleiders hebben ontvangen).